

DEBRECENI EGYETEM AGRÁRTUDOMÁNYI CENTRUM
AGRÁRGAZDASÁGI ÉS VIDÉKFEJLESZTÉSI KAR

Kari Tudományos Diákköri Konferencia

Meghívó és Programfüzet

**Debrecen
2007. december 7.**

DEBRECENI EGYETEM AGRÁRTUDOMÁNYI CENTRUM
AGRÁRGAZDASÁGI ÉS VIDÉKFEJLESZTÉSI KAR

DEBRECEN

2007. december 7.

MEGHÍVÓ ÉS PROGRAMFÜZET

Szerkesztők:

Dr. Tikász Ildikó Edit, egyetemi tanársegéd
Kovács Krisztián, doktorandusz

Lektor:

Prof. Dr. Nábrádi András, egyetemi tanár, dékán

Készült:

Center-Print Nyomdaipari Szolgáltató Kft.,

2007. december

DEBRECENI EGYETEM AGRÁRTUDOMÁNYI CENTRUM
AGRÁRGAZDASÁGI ÉS VIDÉKFEJLESZTÉSI KAR

TISZTELETTEL MEGHÍVJA

A 2007. DECEMBER 7-ÉN MEGRENDEZÉSRE KERÜLŐ
KARI TUDOMÁNYOS DIÁKKÖRI KONFERENCIA
RENDEZVÉNYÉRE

PROGRAM

- 08.00. ZÁRTÜLÉS** (AVK épület tanácsterem)
Tájékoztató a Bíráló Bizottságok elnökei és titkárai részére
- 08.30. MEGNYITÓ** (AVK 010. előadó)
Prof. Dr. Nábrádi András egyetemi tanár, dékán
- 08.45. SZÜNET**
- 09.00. TAGOZATI ÜLÉSEK**
- 12.00. EBÉDSZÜNET** (ATC Étterem)
- 13.00. ZÁRTÜLÉS** (Főépület, AVK épület tanácsterem)
A Bíráló Bizottságok elnökei és titkárai részvételével
- 15.00. EREDMÉNYHIRDETÉS ÉS A KONFERENCIA ZÁRÁSA**
(AVK 010. előadó)
Levezető: Dr. Tikász Ildikó Edit egyetemi tanársegéd
Bíráló Bizottsági elnökök szekció-beszámolója
Prof. Dr. Nábrádi András egyetemi tanár, dékán
- 17.00. ÁLLÓFOGADÁS** (AVK épület tanácsterem)
A diákkörös hallgatók, a konzulensek, a Bíráló Bizottsági tagok és a meghívott vendégek számára

A TAGOZATI ÜLÉSEK BEOSZTÁSA

1. AGRÁRGAZDASÁG-VIDÉKFEJLESZTÉS-AGRÁRINFORMATIKA TAGOZAT

(helyszín: 010. terem – AVK épület)

Bíráló bizottság:

Elnök: **Dr. Nábrádi András**, egyetemi tanár, dékán
Társelnök: **Harsányi Antal**, főigazgató
Tagok: **Avar László**, szakújságíró
Katonáné dr. Kovács Judit, egyetemi adjunktus
Nagné dr. Polyák Ilona, egyetemi docens
Dr. Petó Károly, egyetemi docens
Titkár: **Szóllósi László**, doktorandusz

Előadók:

- 09.00 **Csiszér Levente** Gazdasági agrármérnök – V. évfolyam
Az iskolaszövetkezetek szervezése, működtetése és jelentősége Magyarországon
Témavezető: Dr. Felföldi János, egyetemi docens
- 09.20 **Dombi Mihály** Vidékfejlesztési agrármérnök – III. évfolyam
A lengyel agrár-ipari komplexum szerepe a fenntartható fejlődésben
Témavezető: Dr. Kuti István, egyetemi docens
- 09.40 **Hajnal Zoltán** Informatikus agrármérnök – IV. évfolyam
Talajinformációs Monitoring adatok elemzése térinformatikai eszközökkel és megjelenítésük webes felületen
Témavezető: Dr. Várallyai László, egyetemi adjunktus
- 10.00 **Pohánka Barbara Kata** Agrármérnök – V. évfolyam
Hazánk natúrparkjainak helye a vidékfejlesztésben
Témavezető: Dr. Nagy Géza, egyetemi tanár
- 10.20 **Szilágyi János** Informatikus agrármérnök – V. évfolyam
A mobil távfelügyelet mezőgazdasági lehetőségei
Témavezető: Dr. Szilágyi Róbert, egyetemi adjunktus

2. VEZETÉS-SZERVEZÉS-LOGISZTIKA TAGOZAT

(helyszín: 106 terem – AVK épület)

Bíráló bizottság:

Elnök: **Dr. Ertsey Imre**, egyetemi tanár
Társelnök: **Dr. Udovecz Gábor**, főigazgató
Tagok: **Bárány László**, ügyvezető igazgató
Dr. Dienesné dr. Kovács Erzsébet, egyetemi docens
Dr. Felföldi János, egyetemi docens
Dr. Oláh Judit, egyetemi adjunktus
Titkár: **Fenyves Veronika**, egyetemi tanársegéd

Előadók:

- 09.00 **Berek Szilvia** Gazdasági agrármérnök – V. évfolyam
A humán erőforrás menedzsment vizsgálatok agrárgazdasági szervezetekben
Témavezető: Dr. Berde Csaba, egyetemi tanár
- 09.20 **Csoba László** Vidékfejlesztési agrármérnök – V. évfolyam
Szervezetfejlesztési és működési stratégia megvalósulásának elemzése egy vállalatcsopornál
Témavezető: Dr. Gályász József, ügyvivő szakértő
- 09.40 **Szalamon Melinda** Agrármérnök – V. évfolyam
Nemzetközi közúti áruszállítás adatainak idősor elemzése
Témavezető: Farkas István, egyetemi tanársegéd
- 10.00 **Szláma Bence** Gazdasági agrármérnök – IV. évfolyam
Szervezeti kultúra vizsgálatok a Debreceni Gyógyfürdő Kft-nél
Témavezető: Dr. Juhász Csilla, egyetemi adjunktus
- 10.20 **Tóth Melinda** Mezőgazdasági mérnök – III. évfolyam
Vezetési feladatok vizsgálata az élelmiszer-gazdaságban
Témavezető: Dr. Juhász Csilla, egyetemi adjunktus
- 10.40 **Turucz Szabina** Agrármérnök – V. évfolyam
Raktárkészlet menedzsment vizsgálata a Kasz-Coop Kft. hűtőházában
Témavezető: Dr. Pakurár Miklós, egyetemi docens
- 11.00 **Zádor Edina Nikolett** Gazdasági agrármérnök – V. évfolyam
A vevőkiszolgálás elemzése és fejlesztésének lehetőségei a TRANS-SPED vállalatnál
Témavezető: Dr. Pakurár Miklós, egyetemi docens

HUMÁN ERŐFORRÁS MENEDZSMENT VIZSGÁLATOK AGRÁRGAZDASÁGI SZERVEZETEKBE

Szerző: **Berek Szilvia** V. évfolyamos hallgató
Konzulens: **Dr. Berde Csaba** egyetemi docens, tanszékvezető

Az elmúlt években nagyon sok változáson ment keresztül mind a gazdasági, mind a társadalmi élet. A növekvő bizonytalanság, instabil élethelyzetek váltak általánossá. A folyamatos változások új trendeket generáltak a társadalmi, gazdasági kapcsolatokban, gondolkodásmódban egyaránt. A piacgazdaságra való áttérés teljes átalakulást kívánt nemcsak a vállalkozások működésének, formájának átszervezésében, hanem a részterületek újjáalakítását, fejlesztését is megkövetelte. Ezen tényezők egyértelműen magukkal vonzották az emberi erőforrás fejlesztését, hatékony alkalmazását. Az átalakulás következtében a humán erőforrás menedzsment középpontba került, ami nagy lendületű fejlődési, fejlesztési folyamatokat indított el.

A humán erőforrásnak különösen nagy jelentősége van a termelési folyamatokban, hiszen a tőkével szemben az ember a vállalkozás élő lelke, hiszen egyedül az ember rendelkezik olyan tulajdonságokkal, melyek nélkül a termelés nem tud előre lépni. Ezen tulajdonságok a rugalmasság, kreativitás és innovációs képesség. Az emberi tulajdonságok a vállalkozások számára kiemelt jelentőséggel bírnak, ezért lényegesen nagyobb figyelmet kell rá fordítani, mint a többi erőforrásra.

Vizsgálataimat saját adatfelvételezésre építettem. Arra kerestem a választ, hogy a megkérdezett vezetők hogyan ítélik meg az emberi erőforrással kapcsolatos feladatokat. Ennek megfelelően a kérdőíves felvételezéssel gyűjtött adataim és azok feldolgozása révén kapott eredményeim az alábbi fő, az emberi erőforrás gazdálkodással kapcsolatos tevékenységekre vonatkoznak:

- Emberi erőforrás tervezés
- Munkakörelemzés, tervezés
- Toborzás, kiválasztás, leépítés
- Ösztönzésmenedzsment, motiválás
- Teljesítményértékelés

Dolgozatom célja az volt, hogy az irodalmi feldolgozás és saját vizsgálataim segítségével feltárjam és elemezzem azon tényezőket, melyek a mai humán erőforrás gazdálkodás gyakorlatot jellemzik. Bízom abban, hogy eredményeim alapján olyan következtetéseket vonhatok le, melyek hozzájárulhatnak az emberi erőforrás gazdálkodás gyakorlatának esetleges javításához.

AZ ISKOLASZÖVETKEZETEK SZERVEZÉSE, MŰKÖDTETÉSE ÉS JELENTŐSÉGE MAGYARORSZÁGON

Szerző: **Csiszér Levente** V. évfolyamos hallgató
Konzulens: **Dr. Felföldi János** egyetemi docens

A dolgozat célja az volt, hogy átfogó képet mutasson az iskolaszövetkezetek működéséről, szervezéséről és jelentőségéről a mai gazdasági életben. Ma Magyarországon ismereteim szerint még egyáltalán nem készült erről a cégformáról semmilyen összefoglaló tanulmány holott a lakosság több mint 1%-át érinti.

Annak ellenére, hogy több mint 100 ezer diák dolgozik, mégsem mondható el, hogy akár a cégvezetők, akár a diákok, vagy akár a közélet szereplői tisztában lennének teljes mértékben azzal, hogy hogyan kellene elhelyezni és működtetni ezt az egyedinek nevezhető formában működő szervezetet.

A könnyebb pozícionálás érdekében dolgozatomban összehasonlítottam az iskolaszövetkezet alapítását, felépítését, működését más gazdasági társaságokkal. Szemléltettem az iskolaszövetkezetben hallgatói jogviszonnal rendelkező tagként foglalkoztatott diákok, a cégek által saját alkalmazásban foglalkoztatott dolgozó illetve a munkaerő-kölcsönző cégek által más cégek részére kiközvetített bérelt munkaerő közötti különbségeket munkavállalói és munkaadói oldalról gazdasági és egyéb szempontokból.

Várhatóan az eredményekre később felépíthető egy olyan program, ami hozzájárulhat a diákok munkaerő-piaci integrálásához. Remélem, hogy már ez a dolgozat is indukál olyan új gondolatokat, amelyek ennek a területnek a fejlődését előbbre viszik.

SZERVEZETFEJLESZTÉSI ÉS MŰKÖDÉSI STRATÉGIA MEGVALÓSULÁSÁNAK ELEMZÉSE EGY VÁLLALATCSOPORTNÁL

Szerző: **Csoba László** V. évfolyamos hallgató
Konzulens: **Dr. Gályász József** ügyvivő szakértő

Dolgozatomban egy Magyarországon működő magyar tulajdonban lévő műanyagipari közép vállalat, pontosabban vállalatcsoport új stratégiájának bemutatását, elemzését és a stratégia tényleges megvalósítását fogom ismertetni. Továbbá megpróbálok teljes képet adni arról, hogy az új stratégia kidolgozását milyen külső és belső tényezők indukálták, valamint a megvalósítás során miket kellett figyelembe venni, amik miatt a terveknek megfelelően vagy azoktól eltérően került bevezetésre a stratégia.

A dolgozat alapvetően az esettanulmányok kutatási-oktatási módszertanára épül, miszerint a valós életből vett példák feldolgozása során olyan gyakorlatias és bárki számára felhasználható, példaértékű vagy esetleg elkerülendő információkhoz, módszerekhez és a gyakorlatban realizálható megoldási útvonalakhoz lehet jutni, amelyeket majd saját tevékenysége fejlesztése során figyelembe vehet, és alkalmazni tud.

Az információ gyűjtés során a vállalatcsoport két felső vezetőjével, akik a stratégia fő megalkotói voltak mélyinterjút készítettem, annak érdekében, hogy képet kapjak arról miként valósították meg ténylegesen a stratégiában előirányzottakat.

Az elkészült munkát elsősorban olyan gyakorlati szakembereknek vagy gyakorló cégvezetőknek, menedzsereknek ajánlom, akik a stratégiában bemutatotthoz hasonló változtatások előtt állnak vagy hasonló problémákkal küzdenek.

A LENGYEL AGRÁR-IPARI KOMPLEXUM SZEREPE A FENNTARTHATÓ FEJLŐDÉSBN

Szerző: **Dombi Mihály** III. évfolyamos hallgató
Konzulens: **Dr. Kuti István** egyetemi docens

A XXI. században az emberiségnek globális környezeti és társadalmi problémákkal kell szembenéznie. Ezekre kínál választ a fenntartható fejlődés gondolata, mely környezetünk megóvása mellett fontosnak tartja a további gazdasági fejlődést is, de a termelés és az életmód – ezenbelül a fogyasztás – gyökeres átalakítását igényli.

Lengyelország Kelet-Közép-Európa legnagyobb országa, és több mint 38 millió lakosával, valamint dinamikus gazdasági teljesítményével az Európai Unióban is meghatározó erőnek számít. Dolgozatomban Lengyelország agrár-ipari komplexumát vizsgáltam meg, mely magában foglalja a mezőgazdaságot, annak ellátó-ágazatait, az élelmiszer-feldolgozást és -kereskedelmet.

Céлом az volt, hogy a gazdaság fent említett területeiről átfogó képet alkotva megállapítsam a fejlődés irányát, annak környezetre gyakorolt hatását, valamint a mezőgazdaság és a vidékfejlesztés társadalom számára kínált lehetőségeit a fenntartható fejlődés szempontjából.

TALAJINFORMÁCIÓS MONITORING ADATOK ELEMZÉSE TÉRINFORMATIKAI ESZKÖZÖKKEL ÉS MEGJELENÍTÉSÜK WEBES FELÜLETEN

Szerző: **Hajnal Zoltán** IV. évfolyamos hallgató
Konzulens: **Dr. Várallyai László** egyetemi adjunktus

A talajmonitoring a talajtulajdonságok térbeni eloszlásának és időbeni változásainak szisztematikus regisztrációja. A monitoring rendszerek rendszeres mintavételezésen és vizsgálatokon alapulnak.

A talajokat fenyegető különböző természetű veszélyek megléte szükségessé teszi egy olyan közösségi szinten működőképes megfigyelőhálózatot, melynek segítségével a szakértők megfelelő adatokhoz juthatnak a talajokban lejátszódó folyamatok alakulásáról. A monitoring rendszerek által nyert információk felhasználási területeit is rögzítik, úgy mint a természeti változások, emberi beavatkozások talajra gyakorolt hatásának nyomon követése, talajdegradációs folyamatok, talajszennyezések regisztrálása, azok megelőzése, mérséklése érdekében, racionális földhasználat és környezetvédelem talajtani megalapozása, különböző modellekhez való adatszolgáltatás.

Célom tehát olyan talajtérképek elkészítése, melyek azokról a változó talajparaméterekről szolgáltatnak információkat, amelyek a talajfunkciók szempontjából fontosak, úgymint tápanyag-ellátottság, szervesanyag-tartalom, biodiverzitás és nehézfém szennyezés. Az ilyen talajtérképek rendkívül fontosak lehetnek a fenntartható mezőgazdasági fejlődés szempontjából. - Vizsgálataimat Hajdú-Bihar, Szabolcs-Szatmár-Bereg, Borsod-Abaúj-Zemplén és Heves megye területén végzem el. – Az adatokat térinformatikai szoftverek segítségével dolgoznom fel, majd egy webes felületen publikussá teszem a kész talajtérképeket természetesen megfelelő jogosultsági rendszer kialakításával szabályozva az adatokhoz való hozzáférést.

MySQL relációs adatbázis-kezelő rendszer segítségével a felhasználói igényeknek megfelelően az adatbázis könnyen módosítható lesz. Az adatbázis adatait térinformatikai szoftverekből importálom. A webes felületet PHP nyelven készítem el, ahol különféle lekérdezések alapján a felhasználó azokat az adatokat és talajtérképeket tekintheti meg, amelyekre éppen szüksége van, ha rendelkezik hozzá jogosultsággal.

HAZÁNK NATÚRPARKJAINAK HELYE A VIDÉKFEJLESZTÉSBEN

Szerző: **Pohánka Barbara Kata** V. évfolyamos hallgató
Konzulens: **Dr. Nagy Géza** egyetemi tanár

Céлом az volt, hogy bemutassak egy hazánkban még kevésbé ismert területfejlesztési kategóriát, a natúrparkot. Nyilvánvaló számomra, a városi környezetben élő embereknek igényük van arra, hogy minél több időt töltsenek természetes, ép környezetben pihenés, kirándulás vagy sportolás céljából. Úgy vélem, a natúrparkok tökéletesen alkalmasak a szabadidő hasznos eltöltésére és a testi-lelki felüdülésre egyaránt.

Magyarországon jelenleg több területi kategória létezik, melyeket a természet védelmének érdekében hoznak létre. Ezek mind szigorúan szabályozottak, szinte kizárólag a természeti értékek megőrzését tartják szem előtt. A natúrpark a természeti és a kulturális értékek megőrzése mellett a térségek társadalmi és gazdasági fejlesztésének elősegítését kifejezetten céljának tekinti.

Hazánk első natúrparki kezdeményezése csupán tíz évvel ezelőtt, 1997-ben indult el. Tőlünk nyugatra, főleg Franciaországban, Németországban és Ausztriában már számos natúrpark létezik, ezek mintájára alakították ki az őket felügyelő egyesületek és alapítványok Magyarország immár tizenegy natúrparkját.

Magyarországon a törvény szerint jelenleg három, a Vértes Natúrpark, az Írottkő Natúrpark és a Sokoró-Pannontáj Natúrpark került állami elismerésre. További nyolc, a Körösök Völgye, a Soproni-hegység, a Nagy-Milic, a Szatmár-Beregi, a Kerka-mente, az Órség-Vendvidék, a Ráckevei Kis-Duna és az Ipolymente-Börzsöny Natúrpark vár még kihirdetésre. Nemrégiben két új natúrpark-kezdeményezés indult el hazánkban, a Tisza-tó Kistérség Natúrpark Egyesület és az Alsó-Pinkamenti Mikrotérség Területfejlesztési Társulás által.

2005-ben létrejött a Magyar Natúrparkok Szövetsége annak érdekében, hogy hazánk natúrparkjainak céljait egy közös programban határozzák meg, melyhez minden natúrparkunk csatlakozott. Együttműködésük alapja, hogy összefogásban pályázzanak a magyar fejlesztési alapok támogatásaira és nemzetközi kapcsolatokat tartsanak fenn egymás munkájának segítése érdekében.

NEMZETKÖZI KÖZÚTI ÁRUSZÁLLÍTÁS ADATAINAK IDŐSOR ELEMZÉSE

Szerző: **Szalamon Melinda** V. évfolyamos hallgató
Konzulens: **Farkas István** egyetemi tanársegéd

Dolgozatom elkészítésével az volt a célom, hogy a lehető legtöbb rendelkezésre álló adatot felhasználva széleskörű tájékoztatást nyújtsak a nemzetközi közúti áruszállítás egy igen fontos aspektusáról, nevezetesen a nemzetközi viszonylatban szállított áruk tömegéről, illetve a közeli jövő, a legközelebbi negyedévben történő szállított áruk tömegéről való becslést. Szeretném bemutatni a nemzetközi közúti áruszállítás jelentős térnyerését a vasúti szállítással szemben. Az Európai Unióhoz való csatlakozás a szó szoros értelmében megnyitotta az utat a szabad mozgás, szállítás előtt, ugyanis az Unió egyik sarokköve az áruk szabad mozgása. A közutakon való fuvaroztatás sokkal célszerűbb, és ügyfél centrikusabb a kereskedők szempontjából nézve, ugyanis a fuvarozó a feladótól a rendeltetési helyre szállíthatja az árut. A szállított áruk összetétele nagyon sokszínű képet mutat, ha a rendelkezésemre állott adatokból hosszas kutatómunkával elkészített dolgozatom bevezetőjét megtekintik, láthatják, hogy melyik szállítási ágazat milyen tömegű és összetételű árut szállít. A magyarországi közúti áru fuvarozásban oroszánrészt vállaló közúti gépek állapotát, márkák szerinti eloszlását, közutakon töltött idejüket szeretném felvázolni. A dolgozatom módszertani részében azt szeretném felvázolni, hogy milyen eszközöket felhasználva sikerült a szállított áruk tömegét megbecsülnöm. Különös tekintettel kitérve a modellválasztásra. A modell bemutatásánál a modell egyes részeinek felvázolásával mutatom be a modellt, mint egészet. A felvázolni kívánt modell 3 részből áll: trendből, szezonalitásból és nem utolsó sorban ciklusból. Ebben a dolgozatban ciklus bemutatásától el kell tekinteni, ugyanis a ciklus hosszabb idősorban keresi az állandóságot. A trend kiszámításának módjai lehetnek többek közt a mozgóátlagolású és az analitikus trendszámítás. A dolgozatomban a mozgóátlagolású trendszámításra nem térek ki, ugyanis ebben megrövidül az idősor. Így előrejelzésre ez a módszer nem alkalmas. Az analitikus trendszámítás ezzel szemben kitűnően alkalmas az előrejelzés elkészítéséhez, így a munkám során ezt a fajta módszert alkalmaztam. Az analitikus trendszámítással készült idősor elemzésem készítése során 2 féle függvényt hívtam segítségül, mégpedig: a harmadfokú és a lineáris trendszámítást dummy-változókkal. A trend fent vázolt módszerén tovább lépve eljutottam a szezonális alkalmazásához. Ennek meghatározására szintén kétféle módszert lehet alkalmazni: lineáris és harmadfokú trendet. Ezek segítségével lehet meghatározni az idősor elemzését, illetve képet kapunk arról, hogy a következő negyedévben a szállított áruk tömegéről. A dolgozatom témájának kiválasztásában szerepet játszott az a meggyőződésem, hogy a téma nagyon fontos, ugyanis az Európai Unió hatásgyakorlási mechanizmusai a közeljövőben lassabb ütemben érvényesülnek az adott területen. Magyarországon az áruszállításban továbbra is a közúti szállítás dominál majd. Így a dolgozatom készítése során, ezt tartva szem előtt, készítettem el a következő negyedév idősorának elemzését.

A MOBIL TÁVFELÜGYELET MEZŐGAZDASÁGI LEHETŐSÉGEI

Szerző: **Szilágyi János** V. évfolyamos hallgató
Konzulens: **Dr. Szilágyi Róbert** egyetemi adjunktus

A távfelügyelet jelentősége a vagyoni védelem és az épületek, eszközök kitétsége miatt egyre nagyobb. A távfelügyeletben felhasználható számtalan eszköz és szolgáltatás közül egyre nagyobb szerepet töltenek be a mobil eszközök és az azokra épülő szolgáltatások. Kutatásaim során körvonalazódott, hogy egy dinamikus változó, számtalan előnnyel bíró területről van szó, amely bár nem túl régen megjelent fejlesztés, mégis érdemes odafigyelni rá.

A dolgozattal a célom az volt, hogy ismertessem ezt az új területet, felvázoljam azokat a szempontokat, lehetőségeket, amelyeket a mobil távfelügyelettel kapcsolatban figyelembe kell venni. Célom továbbá, hogy bemutassam egy távfelügyeleti rendszer mezőgazdasági alkalmazási lehetőségeit is.

A dolgozatom felépítése a következő:

Ismertetem a távfelügyelet általános jellemzőit, alkalmazási területeit. Bemutatom a távfelügyeletben használható fontosabb mobil eszközöket. Ismertetem a felhasználásukkal kapcsolatos elvárásokat, szempontokat. Kitérek a mobil eszközök és szolgáltatások elterjedésére. Jellemzem a DVB-H technológiát, mint a témához kapcsolódó egyik legújabb mobil szabványt. A technológia tárgyalása után néhány mezőgazdasági alkalmazást mutatok be.

A szakirodalom áttekintése után célszerűnek tartottam egy esettanulmány bemutatását, ahol az alkalmazott technológia bemutatásán túl szemléltetni tudom a szolgáltatással, technológiával kapcsolatos lehetőségeket. A technikai ismertetés mellett kitérek a fejlesztés gazdasági kérdéseire is, megvizsgálom egy távfelügyeleti rendszer költség vonzatait.

SZERVEZTEI KULTÚRA VIZSGÁLATOK A DEBRECENI GYÓGYFÜRDŐ KFT-NÉL

Szerző: **Szláma Bence** IV. évfolyamos hallgató
Konzulens: **Dr. Juhász Csilla** egyetemi adjunktus

A szervezeti kultúra lényegében egyfajta szociális összetartó erő, látható és láthatatlan elemekkel. Az ezekből az elemekből felépített erős szervezeti kultúra alakítja ki a vállalat dolgozóinak identitástudatát, segíti a célokkal való azonosulást, valamint stabilitást és egyszerűséget eredményez, ahogy a kultúrát általánosságban is a múlt történelmének, a jelenbeli cselekedeteink és hozzáállásaink, valamint jövőnkéről alkotott elképzeléseink összességének tekinthetjük.

A szervezeti kultúrát vizsgáltam egy olyan szervezetnél, amelynek alapításáról Debrecen tanácsa már 1820. szeptember 20-án döntött, és a jogutód intézményei mind a mai napig eredményesen működnek.

A debreceni gyógyfürdőzés, már több mint 180 éves múltra tekinthet vissza. Miután a Debreceni Gyógyfürdő Kft. egy egész komplexumot magába foglal, többek között a Aquaticum Termál és Wellness Hotelt, a Lycium Hotelt, Régi Vigadó Éttermet, Aquaticum Mediterrán Élményfürdőt, Termál- és Strandfürdőt, Gyógyászati Részleget, Városi Sportuszodát, amelyeknek teljes körű vizsgálata nagyon nehézkes lett volna, ezért egy, a divíziókat átfogó témát a fürdőszolgáltatást vizsgáltam a szervezeti kultúra szempontjából.

A vizsgálataimat szakirodalmi feldolgozással indítottam, melynek során áttekinthettem a szervezeti kultúra fogalmi meghatározásait, a különböző szervezeti kultúra csoportosításokat, a szervezeti kultúra jelentőségét, sajátosságait.

A mintavételezés során irányított, zárt kérdőívet használtam, amelyet a vizsgált szervezet dolgozóinak kétharmada kitöltött. Arra kerestem a választ, hogy milyen a szervezet ügyfélközpontúsága, mennyire fontosak a munkatársak, az eredmények és teljesítmények, az újításokra való törekvések, a költségérzékenység, a technológiai igényesség.

A felsorolt tényezők megítélése hogyan alakul a szervezeten belül korcsoportok, legmagasabb iskolai végzettség, nemek, valamint beosztás alapján. A vizsgálatokból levont következtetések elősegíthetik, hogy a szervezetnél sikerüljön kialakítani egy kellemesebb munkahelyi légkört, hatékonyabbá lehessen tenni a szervezet működését.

VEZETŐI FELADATOK VIZSGÁLATA AZ ÉLELMISZER- GAZDASÁGBAN

Szerző: **Tóth Melinda** III. évfolyamos hallgató
Konzulens: **Dr. Juhász Csilla** egyetemi adjunktus

A vezetői tevékenységben önálló feladatok különíthetők el, amelyek jól definiálhatóak, sajátos ismérvekkel rendelkeznek és többféle szempont szerint csoportosíthatóak. A vezetési feladatok rendszerezésével nagyon sok szerző foglalkozott. Ezek közül Fayol csoportosítása a legismertebb és sok szerző szerint még ma is változatlanul érvényes, hogy a tervezést, szervezést, személyes vezetést, koordinációt, ellenőrzést tekintjük a legfontosabb vezetési feladatnak. Ezek a vezetési funkciók jól elhatároltak és egyfajta logikai sorrendben szervezettek. Ez azonban nem feltétlenül jelenti azt, hogy sorrendjük a vezetői tevékenységben kötött, de azt sem, hogy ezek mereven elkülönülő, egymással össze nem függő tevékenységek.

A vizsgálataimat szakirodalmi feldolgozással indítottam, melynek során áttekinthettem a vezetői feladatok fogalmi meghatározásait, a különböző csoportosításokat, a vezetői feladatok jelentőségét, sajátosságait.

A vezetési feladatokat vizsgáltam mezőgazdasági és élelmiszeripari szervezetekben. A mintavételezés során irányított, részben zárt kérdőívet használtam. Felmérésemben arra kerestem a választ, hogy van-e és ha van milyen a két gazdasági ágban megjelenő vezetői feladatok megítélése. A kérdőívben szerepeltek a vállalaton kívüli információszerzés, vállalaton belüli informálódás, tervezési feladatok, a döntési feladatok, utasítás, rendelkezés, szervezési feladatok, ellenőrzés, személyzeti feladatok. Munkám során felmértem azt, hogy a felsorolt tényezők megítélése hogyan alakul a szervezeten belül korcsoportok, legmagasabb iskolai végzettség, valamint beosztás alapján, mind mezőgazdasági és élelmiszeripari szervezetekben.

A vizsgálatokból levont következtetések elősegíthetik megérteni az ágazatok vezetési gyakorlatának különbségeit, javaslat tehető a vezetési feladatok hatékonyabb megvalósítására.

RAKTÁRKÉSZLET MENEDZSMENT VIZSGÁLATA A KASZ-COOP KFT. HŰTŐHÁZÁBAN

Szerző: **Turucz Szabina** V. évfolyamos hallgató
Konzulens: **Dr. Pakurár Miklós** egyetemi docens

A raktárkészlet menedzsmenttel kapcsolatos vizsgálatokat egy több éve gyümölcstermesztéssel foglalkozó cégnél a Kasz-Coop Kft. hűtőházában valósítottam meg. A hűtőházban gyümölcsök manipulálásával és raktározásával foglalkoznak. A legjellemzőbb gyümölcs az alma, de meggy és japán szilva ültetvényel is rendelkeznek.

A vizsgálatok célja a raktárkészlet gazdálkodás hatékonyságának elemzése, a kamrák kihasználhatósága térben és időben, a lehetőségek feltárása a gazdaságosság növelésére. A készletgazdálkodás előző évi adataiból megállapítom a készletgazdálkodás jellemzőit, amely alapján előre jelezhetők a következő év várható eseményei, így lehetővé válik a kapacitások kihasználásának tervezése. Elemzés alá került az alapterület, a magasság, a térfogat, az idő kihasználhatósága valamint a raktározási időszakra és egész évre vonatkozó készlet szint. A vizsgálatokat két tárolási periódus adatai alapján végeztem.

Az elemzéseket statikus és dinamikus mutatószámokkal jellemeztem minden egyes tároló kamra esetében, ezek eredményét felhasználva grafikusán is ábrázoltam az egyes raktárhelyiségek raktározási körülményeit és kihasználtságát. Az általam vizsgált három év két időszakra bontható, melynek összehasonlító elemzését is elvégeztem grafikusán és szövegesen egyaránt.

A vizsgálat eredményeként következtetéseket vonok le, és javaslatokat teszek arra, hogy hogyan lehet a hatékonyságot növelni. Javaslatot fogalmazok meg arról, hogy adott évben az almatároláson kívül milyen hasznosítási módjai lehetnek a kamráknak, az adatok pontosabb felvételével és feldolgozásával a milyen elemzések végezhetőek el, és ezek alapján hogyan alakítható ki hatékonyabb raktárkészlet menedzsment rendszer.

A VEVŐKISZOLGÁLÁS ELEMZÉSE ÉS FEJLESZTÉSÉNEK LEHETŐSÉGEI A TRANS-SPED VÁLLALATNÁL

Szerző: **Zádor Edina Nikolett** V. évfolyamos hallgató
Konzulens: **Dr. Pakurár Miklós** egyetemi docens

A 90-es években meginduló, rohanó világban egyre nagyobb számban nőtt a különböző méretű vállalatok száma, ennek köszönhetően a termékkála is kibővült. Megindult a vállalatok közötti verseny. Ennek függvényében nem elegendő csak a termékek gyártására fordítani a figyelmet, hanem a vevők minél magasabb fokon történő kiszolgálása helyeződik előtérbe. A vevőkiszolgálás vizsgálatát, elemzését a debreceni TRANS-SPED vállalatnál figyeltem meg.

A vevőkiszolgálás elemzésénél két vállalatot vizsgáltam. A VELUX KFT - t, amely tetőtéri ablakokat gyárt, illetve a TRILAK KFT - t, ahol festékgyártással foglalkoznak. Az elemzés alapjául szolgáltak a személyes interjúk, statisztikai adatok, grafikonok. Az elemzésből kitűnik, hogy amíg a TRILAK csak a késett kiszállítások kimutatását készíti el, addig a VELUX ezen felül, külön értékelést végez a vevőkiszolgálás elemeire is.

Mind a két partnernél megvizsgáltam a kiszállítások nagyságát és a késedelmes teljesítés arányát, amelyeket grafikonokon ábrázoltam. A VELUX KFT esetében a szállítási teljesítményen felül elemeztem a szállítási minőséget és a különböző szolgáltatási szintek értékelését végeztem el. A TRILAK esetében az adatok csak ez év januárjától állnak rendelkezésre, a VELUX – nál viszont egy hároméves periódust tudtam értékelni és összehasonlítani. A TRANS-SPED vevőkiszolgálási elemeinek analízise alapján megállapítható, hogy nagy gondot fordít a vállalat a vevőkör megtartására, illetve az új vevők megszerzésére is. A kiváló szolgáltatási szint mellett azonban nem számol naturális mutatókkal, illetve nem készít felmérést a vevők véleményéről.

Az értékelésekből az a következtetés vonható le, hogy a VELUX esetében a szállítási teljesítmény és minőség, illetve a szolgáltatások színvonala évről évre jobb értéket mutat, és az értékek csak 1-2%-kal térnek el a 100%-tól. A TRILAK esetében a teljesítmény javítására kell helyezni a hangsúlyt, gyakoriak a késve szállítások. A dolgozatomban bemutatok egy kérdőívet, amellyel a TRANS-SPED fel tudná mérni a vevők elégedettségét, a vállalathoz való kapcsolatukat.

JEGYZETEK

JEGYZETEK

JEGYZETEK